

「同一労働同一賃金」

安倍首相は年初の施政方針演説で、正社員と非正規社員の待遇格差是正のために、同一労働同一賃金の実現に向け全力で取り組む姿勢を示しました。今回は「同一労働同一賃金」を取り上げます。

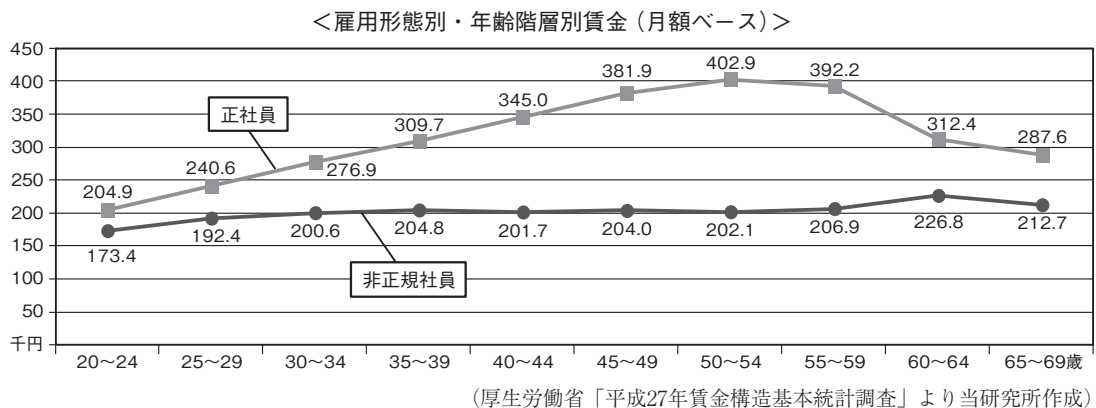
1. 基本的概念

EU 諸国では、人権保障の観点から性別や人種などの違いによる賃金差別を禁止する原則があります。さらに1997年に制定された「パートタイム労働指令」などにより、雇用形態による賃金格差が禁止され、職務内容で賃金が決まる「職務給制度」が確立、同一労働同一賃金が一般化しています。

一方、日本では労働基準法で国籍、信条、社会的身分や性別による賃金差別を禁止していますが、それ以外の具体的な理由による差別的取扱いには定めがありません。また、終身雇用を前提に、雇用契約上は具体的な職務を限定せず、経験や勤続年数に応じて賃金が決まる「職能給制度」であるため、同一労働同一賃金がなじみにくい、という背景があります。

2. 正社員と非正規社員の給与差について

下図のとおり、正社員は54歳までは年齢とともに額が増えるのに対し、非正規社員では年齢による額の差異はほとんどありません。そのため50～54歳では非正規社員は正社員の約2分の1となっています。



3. 同一労働同一賃金実現のためには…

同一労働同一賃金を実現する方法として、非正規社員の給与を引上げれば総人件費が増大、企業経営に大きな影響を及ぼしかねません。逆に正社員の給与を引下げすることは現実的ではないと思われます。しかしながら今や非正規社員は総労働者数の4割に及んでいます。広く同一労働同一賃金を実現するためには、十分に時間をかけ社会全体で雇用制度を見直していく必要があると思います。

閑話ひとつ

- ▶ 今年も私の好きな季節、春がやってきました。満開の桜の木を思い浮かべるだけで胸がワクワクするのは私だけではないと思います。
- ▶ 「ハル」の話題を二つほど。まずは、NHK 朝の連続テレビ小説「あさが来た」でヒロインを演じた女優の波瑠さんの活躍です。明治維新から文明開化へと続く激動期を実業家・教育者として力強く生きた広岡浅子を見事に演じて、毎朝私たちに元気を与えてくれました。二つめは、医療介護現場で期待されるロボットスーツ HAL（ハル）です。郡山市に新工場を建設中のサイバーダイン社が開発、このほど医療機器として承認を受け、実用化に向け動き出しています。
- ▶ 最近ますます注目される「女性活躍」と福島の復興をリードしていく「ロボット産業」。今後もこれら二つの時代の最先端を行くキーワードが注目されます。 (H.S)