



福島県では、ふくしまに想いを寄せる方々の協力を得ながら、ふるさと復興の決意を新たに、ふくしまから“共に”新たな何かをはじめの活動として「ふくしまからはじめよう。プロジェクト」を展開しています。

ワーク・ライフ・バランスに取り組み 企業の魅力を高めましょう！

福島県 雇用労政課

現在、新卒採用・中途採用ともに売り手市場としての傾向が強まっており、学生・求職者に対するアピール競争が激化、優秀な人材を採用することはさらに難しくなっています。

ワーク・ライフ・バランスを推進することで、「社員を大切にできる会社」「働き方が柔軟な先進企業」というイメージを作ることができ、人材の獲得に大きなプラスとなります。さらに、その実現によって、「優秀な人材の定着」や「人材育成・研修コストの回収」という点で大きな効果が期待できます。

ワーク・ライフ・バランスに取り組み、企業の魅力を高めましょう。

ワーク・ライフ・バランスとは

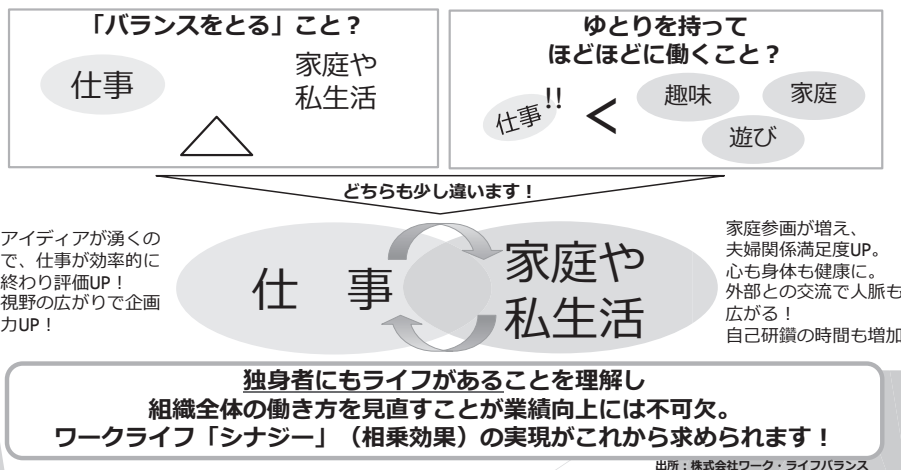
ワーク・ライフ・バランスとは、生活の充実によって仕事の効率やパフォーマンスが向上し、「短時間で仕事の成果を出せる」「プライベートに

時間を使える」という好循環のことです。

仕事と生活のうち、どこに重点を置きたいかはその人の生き方、働き方によって異なります。

ワーク・ライフ・バランスが目指す姿は、子育てや介護をしている方だけが対象ではなく、独身者

「ワーク・ライフ・バランス」とは？



にもライフがあることを理解し、それぞれの人の置かれた状況に応じて仕事と生活のバランスを取れるようにすることで、多様な人材が自分の事情に合わせて働くことができる社会なのです。

能な人材の確保につながる

- 限られた時間で仕事を遂行するため、仕事の効率化が図られる
- コスト面での効果もある など

ワーク・ライフ・バランス 実現のメリット

ワーク・ライフ・バランスへの取り組みは、従業員にとっても、企業にとってもそれぞれメリットがあります。

◎従業員にとっては

- 仕事帰りに学校に通って資格を取り、キャリアアップを目指す
- 夫の残業が減り、子育てや家事を分担できるようになり、仕事と家庭の両立ができる など

◎企業にとっては

- 知識、技術、経験のある人材の離職を防ぎ、有

ワーク・ライフ・バランスの 推進に関する県の取り組み

県では、ワーク・ライフ・バランスを推進するため、以下の普及啓発や支援事業を実施しています。

イクボス宣言の促進

「イクボス宣言」とは、職場で共に働く部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理者）として、上司自ら宣言することです。

コストメリット(費用対効果)

ワーク・ライフ・バランスの実現により企業にどのようなコスト面での効果がもたらされるか、公的資料をもとに試算。

例)内閣府男女共同参画会議
「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に関する専門調査会」報告書
(<http://www.gender.go.jp/danjo-kaigi/wlb/index-wlb200409.html>)

■出産後も女性従業員が働き続けられれば

大企業で1人あたり22万円、
中堅企業で16万円、採用コストが削減
* 恒常的な残業をなくすことで精神的に安定した成果も出すことができる

■残業時間を1日30分短くするだけで、以下のコストが削減

- ✓従業員50名の企業の場合
…年間約 1,180万円
- ✓従業員500名の企業の場合
…年間約13,508万円
- ✓従業員1000名の企業の場合
…年間約30,723万円

出所:株式会社ワーク・ライフ・バランス

県では、「イクボス宣言」を広く募集しています。宣言したことを届け出いただきますと、県がワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を紹介するポータルサイトでPRいたします。

また、働き方改革の理解促進を目的として、企業・団体へ専門家を無料派遣する「イクボス出前講座」も実施しています。

福島県 イクボス宣言

福島県次世代育成支援企業認証制度

女性の活躍促進や仕事と育児の両立に積極的に取り組む中小企業、仕事と生活のバランスが取れる働きやすい職場環境づくりに向けて総合的な取り組みを行っている企業を県が認証する制度です。

認証を取得すると、助成金を活用いただけるほか、県がワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を紹介するポータルサイトでPRいたします。

福島県 次世代育成支援企業

ワーク・ライフ・バランスに取り組む
企業を紹介するポータルサイト
www.pref.fukushima.lg.jp/w4/wlb

働きやすい職場環境づくり推進助成金

企業における働きやすい職場環境づくりを推進するため、県では、次世代育成支援企業認証を取得している企業を対象に、働きやすい職場環境づくりや人材育成に関するソフト事業や社内の労働環境整備に関するハード事業を実施する場合に助成金を交付します。

福島県 働きやすい職場

働き方改革支援奨励金

男性の仕事を優先するライフスタイルの見直しを進め、県では、男性にも育児や介護への参加を促進している企業や、長時間労働の是正、年次有給休暇の取得促進により仕事と生活の調和がとれた働きやすい職場環境づくりに取り組む企業に対し、奨励金を交付します。

なお、この奨励金は、次世代育成支援企業認証を取得した企業等が対象となります。

福島県 働き方改革支援

ワーク・ライフ・バランス アドバイザー等の派遣について

「ワーク・ライフ・バランスと最近よく聞かれるけど、どのようなことをすればいいの？」「従業員の働きやすい職場環境づくりに取り組みたいが、規則の改正が必要なの？」などの企業のお悩みを解決するため、県では、県内に事業所のある中小企業（常時雇用する従業員数が300人以下の企業）を対象に、その企業の現状に応じた取り組みへの提案・アドバイスを行う、社会保険労務士や中小企業診断士の専門家を無料で派遣しています。

福島県 ワークライフバランス

これらの制度や支援策の詳細につきましては、県庁雇用労政課（電話024-521-7289）までお問い合わせください。